



SEGRETERIA PROVINCIALE
Via IV Novembre , 38 – 85100 POTENZA
Tel. 0971 410645
e-mail: info@snalspz.it
sito: www.snalspz.it

Ai Dirigenti Scolastici della provincia di POTENZA

Alle RSU

AL personale della scuola

Lo SNALS promuove due azioni legali, dinanzi al Giudice del Lavoro, come si seguito specificato:

1. Riconoscimento dell'indennità sostitutiva per ferie non godute.

Tale ricorso è rivolto al **personale docente o ATA precario o già di ruolo**, che negli **ultimi 10 anni** ha stipulato contratti fino al 30 giugno.

La giurisprudenza ha chiarito ad es. che i docenti a tempo determinato non possono essere considerati “automaticamente in ferie” durante i periodi di sospensione delle lezioni (ad esempio, il periodo tra la fine delle lezioni e il 30 giugno). Durante tali periodi, il docente rimane a disposizione dell'istituzione scolastica per attività funzionali all'insegnamento (come scrutini, esami, attività di programmazione). Pertanto, la fruizione delle ferie deve essere sempre oggetto di una richiesta esplicita da parte del lavoratore o di un provvedimento formale del dirigente scolastico.

La Corte di Cassazione [ordinanza n. 28587/2024] ha enunciato il seguente principio di diritto: “Il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie e alla indennità sostitutiva [...]”.

Il diritto alla monetizzazione sorge anche quando la mancata fruizione è dovuta a cause non imputabili al lavoratore, come la malattia che porta alla cessazione del rapporto per inabilità.

Gli interessati dovranno tempestivamente inviare la diffida allegata alla PEC del MIM e a ciascuna scuola presso la quale, nell'ultimo decennio, hanno prestato servizio- in assenza di avviso da parte del Dirigente scolastico - per interrompere la prescrizione.

Successivamente dovranno comunicare a questa Segreteria, all'indirizzo mail info@snalspz.it, la propria adesione al ricorso, inviando copia della diffida con ricevute, i contratti di lavoro (degli ultimi 10 anni) e le relative buste paga, per dimostrare il servizio prestato e calcolare l'indennità spettante.

2. a Riconoscimento della RPD

La Cassazione con Ordinanza n. 20015 del 27.07.2018 ha riconosciuto la **Retribuzione Professionale Docenti (RPD)** anche per il servizio scolastico svolto durante le supplenze.

Sulla base di tale sentenza e di altre precedenti, l'Ufficio Legale della Segreteria Provinciale SNALS ha predisposto la diffida propedeutica al ricorso, nonché il successivo ricorso da proporre dinanzi al Giudice del Lavoro.

Di seguito si sintetizzano i presupposti individuali e i documenti necessari:

1. Possono aderire tutti i Docenti precari che negli **ultimi 5 anni** abbiano avuto contratti di supplenza breve;
2. Occorre la diffida predisposta dall'Ufficio Legale;
3. Occorrono le buste paga per ogni anno di servizio;
4. Occorrono tutti i contratti di lavoro.

2. b riconoscimento della CIA

Molte sentenze della magistratura del lavoro hanno riconosciuto al personale ATA precario il pagamento del **Compenso Individuale Accessorio (CIA)**.

Sulla base delle predette sentenze, l'Ufficio Legale della Segreteria Provinciale SNALS ha predisposto la diffida propedeutica al ricorso, nonché il successivo ricorso da proporre dinanzi al Giudice del Lavoro.

Di seguito si sintetizzano i presupposti individuali e documenti necessari:

1. Può aderire il personale ATA precario che negli **ultimi 5 anni** abbia avuto contratti di supplenza breve;
2. Occorre la diffida predisposta dall'Ufficio Legale;
3. Occorrono le buste paga per ogni anno di servizio;
4. Occorrono tutti i contratti di lavoro.

Tutti gli interessati possono consultare il nostro sito www.snalspz.it o rivolgersi presso le sedi SNALS Confasal per avere tutte le informazioni utili in merito.

I ricorsi sono gratuiti per gli iscritti allo SNALS, salvo il contributo unificato, ridotto al minimo.

Potenza, 13 febbraio 2026